

УТВЕРЖДАЮ

Начальник департамента  
образования администрации  
города Перми

Л.А.Гаджиева/

«~~20~~» февраля 2016 г.

М.П.

## АКТ

о результатах проведения мониторинга заработной платы работников за 2015 год на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 705

### Общая часть

Основание для проведения мониторинга: приказ начальника департамента образования администрации города Перми от 16.12.2015 № СЭД-08-01-09-1825 «О проведении мониторинга заработной платы работников за 2015 год на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 705».

Объект мониторинга: муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования администрации города Перми.

Тема мониторинга: соблюдение требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 705», в том числе:

- соблюдение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников;
- соблюдение предельной доли фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе «руководители учреждения»;
- соблюдение порядка выплаты вознаграждения руководителю при осуществлении деятельности, приносящей доход.

Состав комиссии:

Председатель комиссии – начальник отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования Мальцева И.А.

Члены комиссии:

Ершов А.Г. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Мазеина М.Д. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Николашина Е.В. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Шевцова И.Н. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования.

Проверяемый период: с 01.01.2015 по 31.12.2015.

Срок проведения мониторинга: с 18.01.2016 по 12.02.2016.

Условия, препятствующие проведению мониторинга: отсутствуют.

## **1. Соблюдение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников за 2015 год**

Согласно п. 6.5 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 (далее – Положение об оплате труда, утвержденное Постановлением № 705; Постановление № 705), соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности до 4.

Мониторинг проведен на основании данных формы статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденной приказом Росстата от 19.11.2014 № 671, размещенной на сайте в сети Интернет по адресу [www.pult.eduhostperm.ru](http://www.pult.eduhostperm.ru) в Геоинформационной системе пространственного управления качеством образования Пермского края.

Согласно данным формы № ЗП-образование по итогам 2015 года в 301 муниципальном учреждении, подведомственном департаменту образования администрации города Перми, среднесписочная численность руководителей составила 298,99 единицы, фонд заработной платы руководителей – 229329,70 тыс.руб., средняя заработная плата, приходящаяся на одного руководителя, – 63,92 тыс.руб. Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, составила 10539,46 единицы, фонд заработной платы педагогических работников – 4043606,40 тыс.руб., средняя заработная плата, приходящаяся на одного педагогического работника, – 31,97 тыс.руб. Таким образом, средняя кратность заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников составила 2,0, что свидетельствует о соблюдении муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования администрации города Перми, п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705.

Полная информация по всем учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, за 2015 год представлена в Приложении 1:

Таблица 1 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования к средней заработной плате педагогических работников за 2015 год»;

Таблица 2 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников за 2015 год»;

Таблица 3 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы к средней заработной плате педагогических работников за 2015 год»;

Таблица 4 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей иных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, к средней заработной плате работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этих учреждений, за 2015 год».



## 2. Соблюдение предельной доли фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год

Постановлением № 705 установлены предельные доли фонда оплаты труда (далее – ФОТ) для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в зависимости от типа учреждения и контингента обучающихся.

Для мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в части общего ФОТ использованы данные годовой бухгалтерской отчетности по состоянию на 01.01.2016:

– по бюджетным и автономным учреждениям: на основании формы 0503738 «Отчет об обязательствах учреждения», утвержденной приказом Минфина России от 25.03.2011 № 33н «Об утверждении Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений», по всем видам финансового обеспечения учреждения, включая субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, субсидии на иные цели, приносящую доход деятельность (собственные доходы учреждения), (графа 8 «денежные обязательства» по строке 1 «Обязательства текущего (отчетного) финансового года по расходам, в том числе Заработная плата»);

– по казенным учреждениям: на основании формы 0503128 «Отчет о бюджетных обязательствах», утвержденной приказом Минфина России от 28.12.2010 № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» (графа 9 «денежные обязательства» по строке 1 «Бюджетные обязательства текущего (отчетного) финансового года по расходам, в том числе Заработная плата»).

Кроме того, для мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в части общего ФОТ также использована информация о расходах на оплату договоров гражданско-правового характера (КОСГУ 226) за подписью руководителя, предоставленная учреждениями в отдел планирования и исполнения доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности управления финансами департамента образования администрации города Перми.

Сбор информации о фактическом размере ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», произведен на основании данных формы статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденной приказом Росстата от 19.11.2014 № 671, размещенной на сайте в сети Интернет по адресу [www.pult.eduhostperm.ru](http://www.pult.eduhostperm.ru) в Геоинформационной системе пространственного управления качеством образования Пермского края.

В п. 1.7 Приложения № 1 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, установлена предельная доля ФОТ для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в следующих размерах:

– в общеобразовательных учреждениях с контингентом до 750 обучающихся – 22%, более 751 обучающегося – 18% от ФОТ учреждения;

– в специальных (коррекционных) учреждениях с контингентом до 750 обучающихся – 18%, более 751 обучающегося – 16% от ФОТ учреждения.

По результатам мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год из 135 образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, превышение предельной доли выявлено в 8 образовательных учреждениях (что составляет 5,9%), в том числе в 7 образовательных

учреждениях, в которых изменение контингента с 01.09.2015 не повлекло изменение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения» (таблица 1), и в 1 образовательном учреждении, в котором изменение контингента с 01.09.2015 повлекло изменение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения» (таблица 2). Сумма заработной платы, выплаченная работникам, отнесенным к группе «руководители учреждения», в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, с нарушением п. 1.7 Приложения № 1 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, составила 1907,94 тыс.руб.

Таблица 1

Учреждения, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, допустившие превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год, в которых изменение контингента с 01.09.2015 не повлекло изменение предельной доли ФОТ

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент		Предельная доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», согласно Постановлению № 705, %	Фактическая доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», %	Отклонение, %
		с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015			
1	МАОУ «Лицей № 10»	861	853	18	19,0	1,0
2	МАОУ «Основная общеобразовательная школа № 73»	246	268	22	22,9	0,9
3	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 100»	872	909	18	21,7	3,7
4	МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»	901	934	18	18,2	0,2
5	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»	647	695	22	22,1	0,1
6	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 63»	944	941	18	18,5	0,5
7	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65 с углубленным изучением английского языка»	778	768	18	18,1	0,1



Таблица 2

Учреждения, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, допустившие превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год, в которых изменение контингента с 01.09.2015 повлекло изменение предельной доли ФОТ

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент		Предельная доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», согласно Постановлению № 705, %		Фактическая доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», %		Отклонение, %	
		с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015	с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015	с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015	с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015
1	МАОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 1»	794	659	18	22	23,6	19,5	5,6	-2,5

Полная информация по всем образовательным учреждениям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, представлена в Приложении 2 Таблица 1 «Мониторинг соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

В п. 1.6 Приложения № 2 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, установлена предельная доля ФОТ для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в следующих размерах:

- в учреждениях с контингентом до 200 обучающихся – 20% от ФОТ учреждения;
- в учреждениях с контингентом от 201 до 350 обучающихся – 15% от ФОТ учреждения;
- в учреждениях с контингентом более 351 обучающегося – 11% от ФОТ учреждения.

По результатам мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год из 141 образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, превышение предельной доли выявлено в 5 учреждениях, что составляет 3,5%, в том числе в 4 образовательных учреждениях, в которых изменение контингента с 01.09.2015 не повлекло изменение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения» (таблица 3), и в 1 образовательном учреждении, в котором изменение контингента с 01.09.2015 повлекло изменение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения» (таблица 4). Сумма заработной платы, выплаченная работникам, отнесенным к группе «руководители учреждения», в образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с нарушением п. 1.6

Приложения № 2 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, составила 776,25 тыс.руб.

Таблица 3

Учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, допустившие превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год, в которых изменение контингента с 01.09.2015 не повлекло изменение предельной доли ФОТ

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент		Предельная доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», согласно Постановлению № 705, %	Фактическая доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», %	Отклонение, %
		с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015			
1	МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 162»	375	406	11	11,9	0,9
2	МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 266»	531	554	11	13,1	2,1
3	МАДОУ «Детский сад № 296»	428	474	11	11,4	0,4
4	МАДОУ «Детский сад № 209»	128	128	20	20,8	0,8

Таблица 4

Учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, допустившие превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год, в которых изменение контингента с 01.09.2015 повлекло изменение предельной доли ФОТ

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент		Предельная доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», согласно Постановлению № 705, %		Фактическая доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», %		Отклонение, %	
		с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015	с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015	с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015	с 01.01.2015 по 31.08.2015	с 01.09.2015 по 31.12.2015
1	МБДОУ «Детский сад № 199»	162	201	20	15	19,5	18,0	-0,5	3,0

Полная информация по всем образовательным учреждениям, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, представлена в Приложении 2 Таблица 2 «Мониторинг соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год в образовательных

учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования».

Контингент детей по состоянию на 01.09.2015 утвержден приказом начальника департамента образования администрации города Перми от 15.09.2015 № СЭД-08-01-09-1190 «Об итогах комплектования подведомственных муниципальных образовательных учреждений г.Перми, имеющих группы для детей дошкольного возраста на 2015-2016 учебный год». В период с 01.09.2015 по 31.12.2015 в приказ от 15.09.2015 № СЭД-08-01-09-1190 внесены изменения приказами начальника департамента образования администрации города Перми от 09.11.2015 № СЭД-08-01-09-1493, от 28.12.2015 № СЭД-08-01-09-1904, в результате чего изменен контингент в 20 образовательных учреждениях. Однако, данные изменения не повлияли на размер предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения».

В п. 1.5 Приложения № 3 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, установлена предельная доля ФОТ для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», образовательных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы, в следующих размерах:

- в учреждениях с контингентом до 2000 обучающихся – 25% от ФОТ учреждения;
- в учреждениях с контингентом более 2001 обучающихся – 20% от ФОТ учреждения.

По результатам мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год в образовательных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы, превышения предельной доли ФОТ не выявлено.

Полная информация по всем образовательным учреждениям, реализующим дополнительные образовательные программы, представлена в Приложении 2 Таблица 3 «Мониторинг соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год в образовательных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы».

В п. 1.5 Приложения № 4 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, установлена предельная доля ФОТ для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», иных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, в размере 25% от ФОТ учреждения.

По результатам мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год в иных муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, превышения предельной доли не выявлено.

Полная информация по всем иным муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, представлена в Приложении 2 Таблица 4 «Мониторинг соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 2015 год в иных муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми».



### 3. Соблюдение порядка выплаты вознаграждения руководителю при осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход, за 2015 год

Согласно п. 12.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705, при осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход (по видам деятельности, установленным уставом учреждения), руководителю учреждения устанавливается вознаграждение. Размер вознаграждения устанавливается ежеквартально приказом начальника департамента образования администрации города Перми до 10% от дохода, полученного и направленного на оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством, за исключением сумм страховых взносов во внебюджетные фонды. При расчете вознаграждения учитываются доходы, полученные от оказания платных услуг, за исключением услуги по организации питания. Выплата производится в пределах средств от осуществления этой деятельности с учетом установленного предельного уровня соотношения заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения.

Мониторинг соблюдения порядка выплаты вознаграждения руководителю при осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход, произведен на основании информации за подписью руководителя, предоставленной учреждениями в отдел планирования и исполнения доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности управления финансами департамента образования администрации города Перми.

Размеры ежемесячных вознаграждений руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, за 2015 год утверждены приказами начальника департамента образования администрации города Перми (Приложение 3).

В течение 2015 года 295 учреждений из 297 бюджетных и автономных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, осуществляли приносящую доход деятельность, что составляет 99,3% от их общего количества. На оплату труда работников за счет средств от приносящей доход деятельности за указанный период направлено 336032,71 тыс.руб. Средний размер вознаграждения руководителям подведомственных учреждений от приносящей доход деятельности составил 5,7% от фонда оплаты труда работников или 19316,81 тыс.руб., что не превышает предельного размера в 10%. Тем не менее, в 15 подведомственных учреждениях размер вознаграждения руководителям превышает установленный, в том числе в:

- МАОУ «Лицей № 5»;
- МАОУ «Лицей № 10»;
- МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3»;
- МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 44»;
- МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 45»;
- МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 115»;
- МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 129»;
- МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 140»;
- МАДОУ «Детский сад № 55»;
- МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 134»;
- МАДОУ «Детский сад № 165»;
- МАДОУ «Детский сад № 251»;
- МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 266»;
- МАДОУ «Детский сад № 396»;
- МАДОУ «Детский сад № 412».



Сумма вознаграждения, выплаченная с нарушением п. 12.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705, приказов начальника департамента образования администрации города Перми, составила 177,79 тыс.руб.

Полная информация по всем учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, за 2015 год представлена в Приложении 4:

Таблица 1 «Мониторинг соблюдения порядка выплаты вознаграждения руководителю при осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход, за 2015 год в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования»;

Таблица 2 «Мониторинг соблюдения порядка выплаты вознаграждения руководителю при осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход, за 2015 год в образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования»;

Таблица 3 «Мониторинг соблюдения порядка выплаты вознаграждения руководителю при осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход, за 2015 год в образовательных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы»;

Таблица 4 «Мониторинг соблюдения порядка выплаты вознаграждения руководителю при осуществлении учреждением деятельности, приносящей доход, за 2015 год в иных муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми».

#### **Выводы комиссии:**

1. Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения, за 2015 год во всех учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, соответствует п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705.

2. В нарушение п. 1.7 Приложения № 1 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, в 8 общеобразовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, выявлено превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения». Сумма нарушений по итогам 2015 года составила 1907,94 тыс.руб.

3. В нарушение п. 1.6 Приложения № 2 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, в 5 образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выявлено превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения». Сумма нарушений по итогам 2015 года составила 776,25 тыс.руб.

4. Во исполнение п. 1.5 Приложения № 3 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, во всех образовательных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы, доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», не превышает предельную долю ФОТ.

5. Во исполнение п. 1.5 Приложения № 4 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, во всех иных муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», не превышает предельную долю ФОТ.

6. В нарушение п. 12.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705, приказов начальника департамента образования администрации города Перми в 15 муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту

образования администрации города Перми, размер вознаграждения руководителям превышает установленный. Сумма нарушений по итогам 2015 года составила 177,79 тыс.руб.

#### **Предложения по устранению выявленных замечаний:**

1. Направить информационные письма во все учреждения, подведомственные департаменту образования администрации города Перми, с приложением настоящего акта.

2. Начальнику департамента образования администрации города Перми Гаджиевой Л.А. рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарной ответственности к руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, за неисполнение должностных инструкций в части осуществления общего руководства всеми направлениями деятельности в соответствии с уставом и законодательством Российской Федерации, принятия исчерпывающих мер по устранению выявленных в ходе проверок нарушений и замечаний, а также обеспечения установления заработной платы работников в соответствии с нормативно-правовыми актами органа местного самоуправления.

3. Руководителям следующих муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, предоставить начальнику департамента образования администрации города Перми письменные объяснения по выявленным нарушениям в срок до 19.02.2016:

- 3.1. МАОУ «Лицей № 5»;
- 3.2. МАОУ «Лицей № 10»;
- 3.3. МАОУ «Открытая (сменная) общеобразовательная школа № 1»;
- 3.4. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 3»;
- 3.5. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 14»;
- 3.6. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 36»;
- 3.7. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 44»;
- 3.8. МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 45»;
- 3.9. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 63»;
- 3.10. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65 с углубленным изучением английского языка»;
- 3.11. МАОУ «Основная общеобразовательная школа № 73»;
- 3.12. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 100»;
- 3.13. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 115»;
- 3.14. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 129»;
- 3.15. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 140»;
- 3.16. МАДОУ «Детский сад № 55»;
- 3.17. МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 134»;
- 3.18. МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 162»;
- 3.19. МАДОУ «Детский сад № 165»;
- 3.20. МБДОУ «Детский сад № 199»;
- 3.21. МАДОУ «Детский сад № 209»;
- 3.22. МАДОУ «Детский сад № 251»;
- 3.23. МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 266»;
- 3.24. МАДОУ «Детский сад № 296»;
- 3.25. МАДОУ «Детский сад № 396»;
- 3.26. МАДОУ «Детский сад № 412»

4. Руководителям учреждений, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, усилить контроль за расходованием средств фонда оплаты труда:



4.1. не допускать превышения установленного четырехкратного размера средней заработной платы руководителя;

4.2. не допускать превышения установленной доли фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе «руководители учреждения»;

4.3. обеспечить выплаты вознаграждения при осуществлении учреждением приносящей доход деятельности строго в соответствии Постановлением № 705, приказами начальника департамента образования администрации города Перми.

Председатель:

Начальник отдела внутреннего аудита УФ



И.А.Мальцева

Члены комиссии:

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ



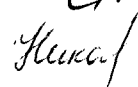
А.Г.Ершов

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ



М.Д.Мазина

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ



Е.В.Николашина

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ



И.Н.Шевцова