

УТВЕРЖДАЮ

Начальник департамента
образования администрации

города Перми

И.А.Гаджиева/

«9» мая 2016 г.

М.П.



АКТ

о результатах проведения мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений за 1 квартал 2016 года на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705

Общая часть

Основание для проведения мониторинга: приказ начальника департамента образования администрации города Перми от 11.04.2016 № СЭД-08-01-09-467 «О проведении мониторинга заработной платы работников муниципальных учреждений за 1 квартал 2016 года на предмет соблюдения требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705».

Объект мониторинга: муниципальные учреждения, подведомственные департаменту образования администрации города Перми.

Тема мониторинга: соблюдение требований Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. № 705», в том числе:

- соблюдение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников;
- соблюдение предельной доли фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе «руководители учреждения».

Состав комиссии:

Председатель комиссии – начальник отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования Мальцева И.А.

Члены комиссии:

Мазеина М.Д. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Николашина Е.В. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования,

Шевцова И.Н. – главный специалист отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования.

Проверяемый период: с 01.01.2016 по 31.03.2016.

Срок проведения мониторинга: с 18.04.2016 по 18.05.2016.

Условия, препятствующие проведению мониторинга: отсутствуют.

1. Соблюдение предельного уровня соотношения заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников в 1 квартале 2016 года

Согласно п. 6.5 Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, утвержденного постановлением администрации города Перми от 20.10.2009 № 705 (далее – Положение об оплате труда, утвержденное Постановлением № 705; Постановление № 705), соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, устанавливается в кратности до 4.

Мониторинг проведен на основании данных формы статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденной приказом Росстата от 30.11.2015 № 594, размещенной на сайте в сети Интернет по адресу www.pult.eduhostperm.ru в Геоинформационной системе пространственного управления качеством образования Пермского края.

При этом, средняя заработная плата педагогических работников в подведомственных муниципальных общеобразовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья указана в размере, рассчитанном специалистами отдела внутреннего аудита управления финансами департамента образования в ходе проверок, проведенных на основании приказа начальника департамента образования администрации города Перми от 14.03.2016 № СЭД-08-01-09-335 «О проведении документарной внеплановой проверки на предмет достоверности средней заработной платы педагогических работников, отраженной в форме № ЗП-образование в 1 квартале 2016 г. в подведомственных муниципальных общеобразовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья».

Согласно данным формы № ЗП-образование по итогам 1 квартала 2016 года в 300 муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, среднесписочная численность руководителей составила 296,86 единицы, фонд заработной платы руководителей – 67426,70 тыс.руб., средняя заработная плата, приходящаяся на одного руководителя, – 75,71 тыс.руб. Среднесписочная численность педагогических работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, составила 10912,75 единицы, фонд заработной платы педагогических работников – 1050656,90 тыс.руб., средняя заработная плата, приходящаяся на одного педагогического работника, – 32,09 тыс.руб. Таким образом, средняя кратность заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников составила 2,4, что свидетельствует о соблюдении муниципальными учреждениями, подведомственными департаменту образования администрации города Перми, п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705.

Вместе с тем, в 1 учреждении из 300, что составляет 0,33% от их общего количества, размер средней заработной платы руководителя превышает четырехкратный размер средней заработной платы педагогических работников (таблица 1).

Таблица 1

Учреждения, допустившие превышение четырехкратного размера соотношения средней заработной платы руководителя к средней заработной плате педагогических работников в 1 квартале 2016 года

№ п/п	Наименование учреждения	Кратность	Отклонение
1	МАОУ «Лицей № 10»	5,2	+1,2

Полная информация по всем учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, за 1 квартал 2016 года представлена в Приложении 1:

Таблица 1 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования к средней заработной плате педагогических работников за 1 квартал 2016 года»;

Таблица 2 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования к средней заработной плате педагогических работников за 1 квартал 2016 года»;

Таблица 3 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей образовательных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы к средней заработной плате педагогических работников за 1 квартал 2016 года»;

Таблица 4 «Мониторинг соблюдения предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей иных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, к средней заработной плате работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этих учреждений, за 1 квартал 2016 года».

2. Соблюдение предельной доли фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в 1 квартале 2016 года

Постановлением № 705 установлены предельные доли фонда оплаты труда (далее – ФОТ) для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в зависимости от типа учреждения и контингента обучающихся.

Для мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в части общего ФОТ использованы данные годовой бухгалтерской отчетности по состоянию на 01.04.2016:

– по бюджетным и автономным учреждениям: на основании формы 0503738 «Отчет об обязательствах учреждения», утвержденной приказом Минфина России от 25.03.2011 № 33н «Об утверждении Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений», по всем видам финансового обеспечения учреждения, включая субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания, субсидии на иные цели, приносящую доход деятельность (собственные доходы учреждения), (графа 8 «денежные обязательства» по строке 1 «Обязательства текущего (отчетного) финансового года по расходам, в том числе Заработная плата»);

– по казенным учреждениям: на основании формы 0503128 «Отчет о бюджетных обязательствах», утвержденной приказом Минфина России от 28.12.2010 № 191н «Об утверждении Инструкции о порядке составления и представления годовой, квартальной и месячной отчетности об исполнении бюджетов бюджетной системы Российской Федерации» (графа 9 «денежные обязательства» по строке 1 «Бюджетные обязательства текущего (отчетного) финансового года по расходам, в том числе Заработная плата»).

Кроме того, для мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в части общего ФОТ также использована информация о расходах на оплату договоров гражданско-правового характера (КОСГУ 226) за подписью руководителя, предоставленная учреждениями в отдел планирования и исполнения доходов от предпринимательской и иной приносящей доход

деятельности управления финансами департамента образования администрации города Перми.

Сбор информации о фактическом размере ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», произведен на основании данных формы статистического наблюдения № ЗП-образование «Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала», утвержденной приказом Росстата 30.11.2015 № 594, размещенной на сайте в сети Интернет по адресу www.pult.eduhostperm.ru в Геоинформационной системе пространственного управления качеством образования Пермского края.

В п. 1.7 Приложения № 1 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, установлена предельная доля ФОТ для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в следующих размерах:

– в общеобразовательных учреждениях с контингентом до 750 обучающихся – 22%, более 751 обучающегося – 18% от ФОТ учреждения;

– в специальных (коррекционных) учреждениях с контингентом до 750 обучающихся – 18%, более 751 обучающегося – 16% от ФОТ учреждения.

По результатам мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в 1 квартале 2016 года из 134 образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, превышение предельной доли выявлено в 12 образовательных учреждениях, что составляет 9% (таблица 1). Сумма заработной платы, выплаченная работникам, отнесенным к группе «руководители учреждения», в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, с нарушением п. 1.7 Приложения № 1 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, составила 1544,36 тыс.руб.

Таблица 1

Учреждения, реализующие образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, допустившие превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения» в 1 квартале 2016 года

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент	Предельная доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», согласно Постановлению № 705, %	Фактическая доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», %	Отклонение, %
1	МАОУ «Гимназия № 10»	458	22	22,8	0,8
2	МАОУ «Лицей № 10»	853	18	23,9	5,9
3	МАОУ «Лицей № 8»	1630	18	18,6	0,6
4	МАОУ «Общеобразовательная школа-интернат среднего общего образования № 85»	157	22	25,7	3,7
5	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 102 с углубленным изучением отдельных предметов»	1487	18	18,2	0,2
6	МАОУ «Гимназия № 31»	1216	18	20,2	2,2
7	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 47»	1231	18	19,4	1,4

8	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 55»	1108	18	18,1	0,1
9	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65 с углубленным изучением английского языка»	768	18	20,3	2,3
10	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 76»	1348	18	19,0	1,0
11	МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 87»	674	22	29,1	7,1
12	МАОУ «Центр образования Индустриального района»	340	22	23,1	1,9

Полная информация по всем образовательным учреждениям, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, представлена в Приложении 2 Таблица 1 «Мониторинг соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 1 квартал 2016 года в образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования».

В п. 1.6 Приложения № 2 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, установлена предельная доля ФОТ для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, в следующих размерах:

- в учреждениях с контингентом до 200 обучающихся – 20% от ФОТ учреждения;
- в учреждениях с контингентом от 201 до 350 обучающихся – 15% от ФОТ учреждения;
- в учреждениях с контингентом более 351 обучающегося – 11% от ФОТ учреждения.

По результатам мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в 1 квартале 2016 года из 141 образовательного учреждения, реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, превышение предельной доли выявлено в 23 учреждениях, что составляет 16,3% (таблица 2). Сумма заработной платы, выплаченная работникам, отнесенным к группе «руководители учреждения», в образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с нарушением п. 1.6 Приложения № 2 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, составила 1199,17 тыс.руб.

Таблица 2

Учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования, допустившие превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в 1 квартале 2016 года

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент	Предельная доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», согласно Постановлению № 705, %	Фактическая доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», %	Отклонение, %
1	МАДОУ «Детский сад № 120»	475	11	11,7	0,7
2	МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 162»	406	11	11,3	0,3

3	МАДОУ «Детский сад - центр развития ребенка № 195»	331	15	15,2	0,2
4	МАДОУ «Детский сад № 233» - «Школа рыцарей и принцесс»	137	20	21,0	1,0
5	МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 134»	378	11	12,6	1,6
6	МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 176»	367	11	11,6	0,6
7	МБДОУ «Детский сад № 295»	252	15	15,9	0,9
8	МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 298»	349	15	17,3	2,3
9	МАДОУ «Детский сад № 319»	204	15	16,8	1,8
10	МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 355»	336	15	16,8	1,8
11	МБДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 387»	145	20	24,6	4,6
12	МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 2»	243	15	16,6	1,6
13	МАДОУ «Детский сад № 384»	375	11	15,8	4,8
14	МАДОУ «Детский сад № 64»	365	11	17,1	6,1
15	МАДОУ «Детский сад № 22»	369	11	13,4	2,4
16	МАДОУ «Детский сад № 395»	440	11	11,5	0,5
17	МАДОУ «Детский сад № 218»	452	11	12,2	1,2
18	МАДОУ «Детский сад № 347»	338	15	15,5	0,5
19	МАДОУ «Детский сад № 396»	323	15	15,9	0,9
20	МАДОУ «Детский сад № 424»	390	11	11,4	0,4
21	МАДОУ «Детский сад № 421 «Гармония»	242	15	17,3	2,3
22	МАДОУ «Детский сад № 70»	108	20	33,7	13,7
23	МАДОУ «Детский сад № 71»	368	11	13,1	2,1

Полная информация по всем образовательным учреждениям, реализующим основную общеобразовательную программу дошкольного образования, представлена в Приложении 2 Таблица 2 «Мониторинг соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 1 квартал 2016 год в образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования».

Контингент детей по состоянию на 01.01.2016 утвержден приказом начальника департамента образования администрации города Перми от 08.02.2016 № СЭД-08-01-09-139 «Об итогах комплектования подведомственных муниципальных образовательных учреждений г.Перми на 2016 год, имеющих группы для детей дошкольного возраста».

В п. 1.5 Приложения № 3 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, установлена предельная доля ФОТ для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», образовательных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы, в следующих размерах:

- в учреждениях с контингентом до 2000 обучающихся – 25% от ФОТ учреждения;
- в учреждениях с контингентом более 2001 обучающихся – 20% от ФОТ учреждения.

По результатам мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в 1 квартале 2016 года из 19 образовательных учреждений, реализующих дополнительные образовательные программы превышение предельной доли выявлено в 2 учреждениях, что составляет 10,5% (таблица 3). Сумма заработной платы, выплаченная работникам, отнесенным к группе «руководители учреждения», в образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, с нарушением п. 1.5

Приложения № 3 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, составила 18,8 тыс.руб.

Таблица 3

Учреждения, реализующие дополнительные образовательные программы, допустившие превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», в 1 квартале 2016 года

№ п/п	Наименование учреждения	Контингент	Предельная доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», согласно Постановлению № 705, %	Фактическая доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», %	Отклонение, %
1	МАУ ДО «Детская школа театрального искусства «Пилигрим»	633	25	25,5	0,5
2	МАУ ДО «Центр детского творчества «Детство»	1102	25	25,7	0,7

Полная информация по всем образовательным учреждениям, реализующим дополнительные образовательные программы, представлена в Приложении 2 Таблица 3 «Мониторинг соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 1 квартал 2016 года в образовательных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы».

В п. 1.5 Приложения № 4 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, установлена предельная доля ФОТ для работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», иных муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, в размере 25% от ФОТ учреждения.

По результатам мониторинга соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 1 квартал 2016 года в иных муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, превышения предельной доли не выявлено.

Полная информация по всем иным муниципальным учреждениям, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, представлена в Приложении 2 Таблица 4 «Мониторинг соблюдения предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», за 1 квартал 2016 года в иных муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми».

Выводы комиссии:

1. Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения к средней заработной плате педагогических работников или работников, непосредственно осуществляющих основную деятельность этого учреждения, в 1 квартале 2016 года в 1 учреждении, подведомственном департаменту образования администрации города Перми, не соответствует п. 6.5 Положения об оплате труда, утвержденного Постановлением № 705.

2. В нарушение п. 1.7 Приложения № 1 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, в 12 образовательных учреждениях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего

образования, выявлено превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения». Сумма нарушений по итогам 1 квартала 2016 года составила 1544,36 тыс.руб.

3. В нарушение п. 1.6 Приложения № 2 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, в 23 образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, выявлено превышение предельной доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения». Сумма нарушений по итогам 1 квартала 2016 года составила 1199,17 тыс.руб.

4. В нарушение п. 1.5 Приложения № 3 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, в 2 образовательных учреждениях, реализующих дополнительные образовательные программы, выявлено превышение доли ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения». Сумма нарушений по итогам 1 квартала 2016 года составила 18,8 тыс.руб.

5. Во исполнение п. 1.5 Приложения № 4 к Положению об оплате труда, утвержденному Постановлением № 705, во всех иных муниципальных учреждениях, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, доля ФОТ работников, отнесенных к группе «руководители учреждения», не превышает предельную долю ФОТ.

Предложения по устранению выявленных замечаний:

1. Направить информационные письма во все учреждения, подведомственные департаменту образования администрации города Перми, с приложением настоящего акта.

2. Начальнику департамента образования администрации города Перми Гаджиевой Л.А. рассмотреть вопрос о применении мер дисциплинарной ответственности к руководителям муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, за неисполнение должностных инструкций в части осуществления общего руководства всеми направлениями деятельности в соответствии с уставом и законодательством Российской Федерации, принятия исчерпывающих мер по устранению выявленных в ходе проверок нарушений и замечаний, а также обеспечения установления заработной платы работников в соответствии с нормативно-правовыми актами органа местного самоуправления.

3. Руководителям следующих муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми, предоставить начальнику департамента образования администрации города Перми письменные объяснения по выявленным нарушениям с приложением подтверждающих документов (приказы о выплатах, предоставлении отпусков, расчетные листки и пр.) в срок до 01.06.2016:

3.1. МАОУ «Гимназия № 10»;

3.2. МАОУ «Лицей № 8»;

3.3. МАОУ «Лицей № 10»;

3.4. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 47»;

3.5. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 55»;

3.6. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 65 с углубленным изучением английского языка»;

3.7. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 76»;

3.8. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 87»;

3.9. МАОУ «Общеобразовательная школа – интернат среднего общего образования № 85»;

3.10. МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 102 с углубленным изучением отдельных предметов»;

3.11. МАОУ «Центр образования Индустриального района»;

3.12. МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 2»;

3.13. МАДОУ «Детский сад № 22»;

- 3.14. МАДОУ «Детский сад № 64»;
- 3.15. МАДОУ «Детский сад № 70»;
- 3.16. МАДОУ «Детский сад № 71»;
- 3.17. МАДОУ «Детский сад № 120»;
- 3.18. МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 134»;
- 3.19. МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 162»;
- 3.20. МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 176»;
- 3.21. МАДОУ «Детский сад - центр развития ребенка № 195»;
- 3.22. МАДОУ «Детский сад № 218»;
- 3.23. МАДОУ «Детский сад № 233» - «Школа рыцарей и принцесс»;
- 3.24. МБДОУ «Детский сад № 295»;
- 3.25. МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 298»;
- 3.26. МАДОУ «Детский сад № 319»;
- 3.27. МАДОУ «Детский сад № 347»;
- 3.28. МАДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 355»;
- 3.29. МАДОУ «Детский сад № 384»;
- 3.30. МБДОУ «Центр развития ребенка - детский сад № 387»;
- 3.31. МАДОУ «Детский сад № 395»;
- 3.32. МАДОУ «Детский сад № 396»;
- 3.33. МАДОУ «Детский сад № 421 «Гармония»;
- 3.34. МАДОУ «Детский сад № 424»;
- 3.35. МАУ ДО «Детская школа театрального искусства «Пилигрим»;
- 3.36. МАУ ДО «Центр детского творчества «Детство».

4. Руководителям учреждений, подведомственным департаменту образования администрации города Перми, усилить контроль за расходованием средств фонда оплаты труда:

4.1. не допускать превышения установленного четырехкратного размера средней заработной платы руководителя;

4.2. не допускать превышения установленной доли фонда оплаты труда работников, отнесенных к группе «руководители учреждения».

5. Руководителям учреждений, подведомственным департаменту образования администрации города Перми обеспечить размещение настоящего акта о результатах проведения мониторинга на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru в соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н «Об утверждении порядка предоставления информации государственным (муниципальным) учреждением, ее размещения на официальном сайте в сети Интернет и ведения указанного сайта».

6. Руководителям МАОУ «Лицей № 3», МАДОУ «Детский сад № 97», МАУ ДО «Центр детского творчества «Исток» предоставить письменные объяснения по расчету средней численности списочного состава руководителя в форме № ЗП-образование за 1 квартал 2016 года.

Председатель:

Начальник отдела внутреннего аудита УФ



И.А.Мальцева


Члены комиссии:

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ



М.Д.Мазейна

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ



Е.В.Николашина

Главный специалист отдела внутреннего аудита УФ



И.Н.Шевцова